

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



РЖД:

ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА

ШАХАНОВ
Дмитрий Сергеевич

заместитель генерального директора
ОАО «РЖД»



СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



- Демографическая ситуация и снижение численности трудоспособного населения

сокращение числа работников в возрасте 30–39 лет

- Активное развитие промышленности в стране

в том числе «переток» кадров на предприятия военно-промышленного комплекса

3%

минимальный
уровень
безработицы

за период наблюдений с 1991 г.



КАДРОВЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ РЖД

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



1

Дефицит именно рабочих кадров

2

Потребность в работниках на Восточных территориях

3

Потребность в работниках строительных специальностей



ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ: ОПЫТ РЖД

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



Изменение корпоративной культуры и новое позиционирование на рынке труда



Обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда



Повышение эффективности подбора персонала



Привлечение различных категорий работников



Подготовка работников на базе университетских комплексов ж.д. транспорта



Новые подходы в области социальной политики и здравоохранения



Дополнительные мероприятия по пересмотру требований

ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:



Масштаб

- территории
- задач
- вклада в экономику страны



Технологичность

- в продуктах и услугах
- в бизнес-процессах
- в коммуникации



Забота

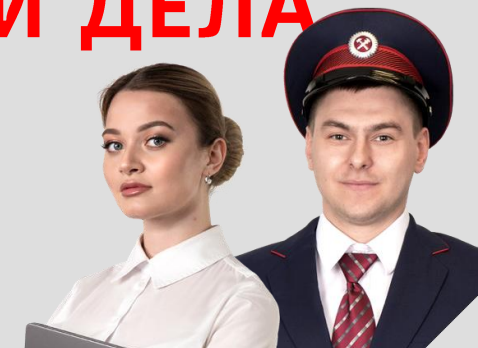
- о людях
- об экологии
- о благополучии



Возможности

- самореализации
- развития и карьеры
- участия в изменениях

РЖД – ДЛЯ ЛЮДЕЙ ДЕЛА



- Информационные продукты: объявления, плакаты
- Публикации в социальных сетях
- Выступления и презентации
- Оформление мероприятий и помещений

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



7,5 %

индексация
зарботной платы
в 2023 году



ЗОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ

в том числе
дополнительные
решения в 2023 году

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДБОРА



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



1 Открытие центров по подбору персонала

Использование всех источников для поиска

Сопровождение кандидата на всех этапах найма

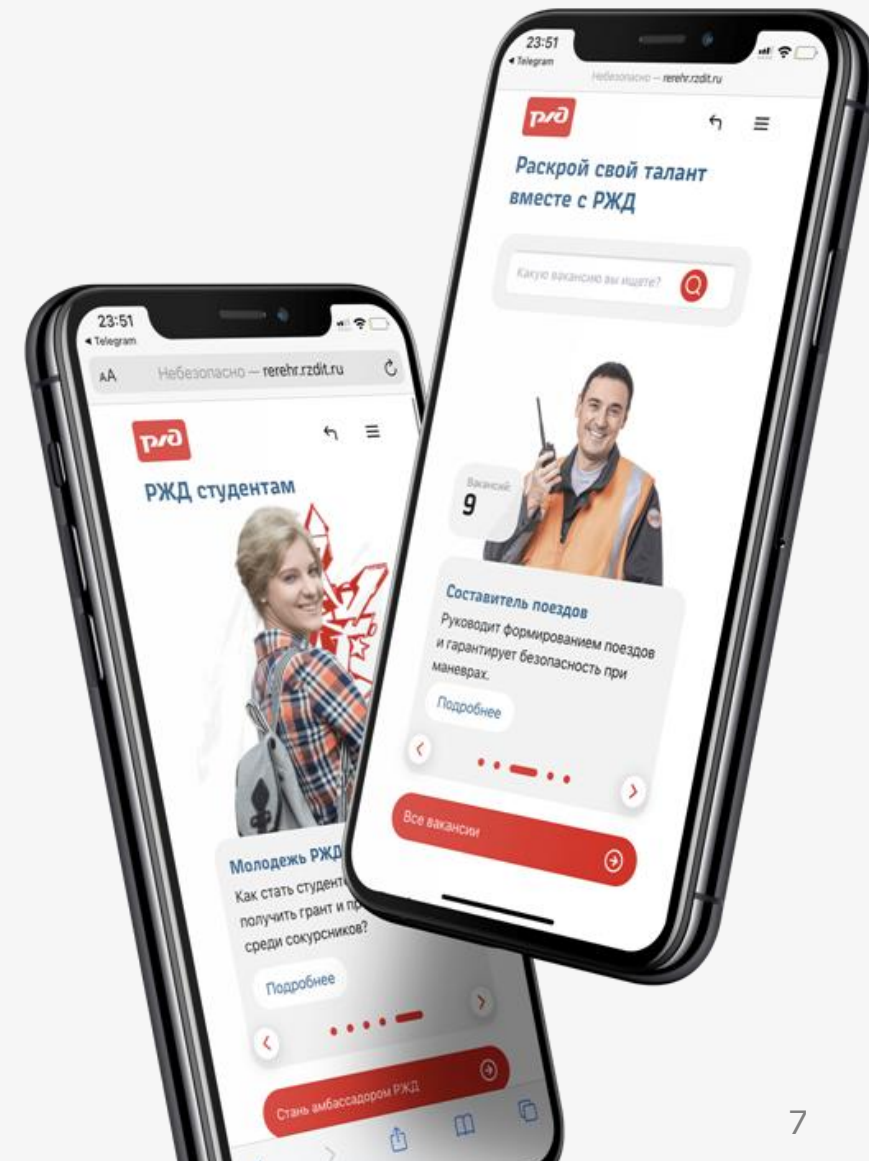
Анализ ситуации на рынке труда

Особое внимание на «проблемных предприятиях»

2 Создание крупнейшей базы кандидатов

3 Разработка Карьерного портала холдинга «РЖД»

4 Проведение рекламной кампании



ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

1 ПЕРСОНАЛ
ИЗ ФСИН

2 ИНОСТРАННЫЕ
ГРАЖДАНЕ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ В ВУЗАХ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



1

Пересмотр учебного процесса и индивидуальные графики обучения

2

Организация круглогодичной практики

3

Пересмотр перечня дополнительных образовательных услуг

4

Привлечение 18 тыс. бойцов студенческих отрядов



ИНСТРУМЕНТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- Расширение перечня профессий и должностей работников, которые могут проживать в служебном жилье
или получать компенсацию на аренду жилья
- Снижение требований к проводимым медицинским осмотрам



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- пересмотр требований к уровню образования работников
- изменение требований по допуску к работе женщин и подростков



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



РЖД:

ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА

ШАХАНОВ
Дмитрий Сергеевич

заместитель генерального директора
ОАО «РЖД»

